

# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 18]  
No. 18]

नई दिल्ली, अप्रैल 27—मई 3, 2008, शनिवार/वैशाख 7—वैशाख 13, 1930  
NEW DELHI, APRIL 27—MAY 3, 2008, SATURDAY/VAISAKHA 7—VAISAKHA 13, 1930

इस भाग में धिमा पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुस्तक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)  
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासकों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए सहायक कानूनी नियम (जिनमें सधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, श्रमिक शिकार्य और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 2008

सा.का.नि. 83.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कर्मचारी चयन आयोग अधीन (होलेरीय), सहायक अधीन (होलेरीय) और लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1981 को, उन शर्तों के सिद्धांत अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कर्मचारी चयन आयोग में लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कर्मचारी चयन आयोग (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2008 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, अनु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, अनु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य शर्तें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापकता : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अधचयन पद	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	----------------------	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लेखा अधिकारी	5* (2008) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचिवीय	7450-225-11500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11) (12)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सद्दा पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल कांडर/विभाग में 6500-10500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में 5500-9000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की हो ;

(12)

और

(ख) जो निम्नलिखित अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों :-

- (i) केंद्रीय सरकार के लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण;
- (ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य या समतुल्य में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो ;

और

(iii) रोकड़, लेखा और बजट कार्य में पांच वर्ष का अनुभव ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धरित किसी अन्य कादर बहाल पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

जब कोई अधिकारी आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार के क्षेत्र में हो तो संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फा. सं. 24012/04/2004-स्प. (बी.)]

सुनील के. अरोड़ा, अवर सचिव

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 23rd April, 2008

G.S.R. 83.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Staff Selection Commission Superintendent (Hollerith), Assistant Superintendent (Hollerith) and Accounts Officer Recruitment Rules, 1981, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Accounts Officer in the Staff Selection Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Staff Selection Commission (Accounts Officer), Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of Pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule amended to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules) 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Accounts Officer	*Five (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'B' 'Gazetted' Non-Ministerial,	Rs. 7450-225-11500	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)		(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable		Not applicable	Deputation/Absorption
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in marking recruitment	
(12)			(13)	(14)	
Deputation/absorption: Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre/Department; or			Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary when an officer is in the field of consideration for appointment on absorption basis	



(12)

- (iii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the following qualifications and experience :—
- (i) a pass in the Subordinate Accounts Services or equivalent examination conducted by the Accounts Departments of the Central Government; or
- (ii) successful completion of training the Cash and Accounts works in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent; and
- (iii) five years' experience in Cash, Accounts and Budget work
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

[F. No. 24012/04/2004-Estt.(B)]

SUNEEL K. ARORA, Under Secy.

## कारपोरेट कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 2008

सा.का.नि. 84.—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) (जिसे इसमें इसके पश्चात् अधिनियम कहा गया है) की धारा 594 की उपधारा (1) के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के तत्कालीन वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशसन अनुभाग) की अधिसूचना सं. का.नि.आ. 3216 तारीख 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिसूचना कहा गया है) का आदेशिक रूप से उपांतरण करते हुए, यह निर्देश करती है कि मैसर्स आगा खां फाउंडेशन, सर्वोबिनी हाउस, दूसरा तल, 6 भगवान दास रोड, नई दिल्ली (जिसे इसमें इसके पश्चात् कंपनी कंपनी कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी कंपनी है, जिसे इस चार्टर में दिए गए अपने प्रयोगकर्ता उद्देश्यों के क्रियान्वन के लिए भारत में अपना कार्यालय स्थापित करने के लिए पत्र सं. ई.सी.को.एफ.सी.एस. 4163/30 (एक्टिविटी)-78 तारीख 16 मई, 1978 द्वारा विदेशी मुद्रा विनियमन अधिनियम, 1973 की धारा 29 की उपधारा (1) के खंड (क) के अधीन भारतीय रिजर्व बैंक द्वारा अनुज्ञात किया गया है, उक्त अधिसूचना द्वारा किसी विदेशी कंपनी को उनके आवेदनों में यथाउपांतरित उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के अपेक्षा निम्नलिखित और अपवादों और उपांतरणों के अधीन रहते हुए, लागू होगी, अर्थात् :—

“इसे धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों का पर्याप्त अनुपालन समझा जाएगा, यदि 1 जनवरी, 2006 से आरंभ होने वाले वित्तीय वर्षों के संबंध में वह कंपनी भारत में कंपनियों के समुचित रजिस्ट्रार को अपने भारतीय कारबार वार्षिक लेख के संबंध में तीन प्रतियों में प्रस्तुत करती है।”

1. निम्नलिखित द्वारा प्रमाणित ऐसी कंपनी की भारतीय शाखाओं द्वारा की गई प्राप्तियों और संदायों का एक विवरण,—

- (क) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (ब) के अधीन भारत में आदेशिका की तालील को स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत कोई व्यक्ति;
- (ख) यह प्रमाणित करते हुए कि उक्त विवरण में, 1 जनवरी, 2006 से आरंभ होने वाले वित्तीय वर्षों के लिए भारत में कंपनी की प्राप्तियों और संदायों में सही और उचित दृष्टिकोण, है, भारत में व्यवसायत कोई चार्टर्ड एकाउंटेंट;

143745/08-2

2. निम्नलिखित द्वारा प्रमाणित भारत में कंपनी की आस्तियों और दायित्वों का विवरण,—

(क) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील को स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत कोई व्यक्ति;

(ख) यह प्रमाणित करते हुए कि उक्त विवरण में, 1 जनवरी, 2006 से प्रारंभ होने वाले वित्तीय वर्षों के लिए भारत में कंपनी की प्राप्ति और संदर्भों में सही और उचित दृष्टिकोण है, भारत में व्यवसायगत कोई चार्टर्ड एकाउंटेंट;

3. यह प्रमाणित करते हुए कि कंपनी ने 1 जनवरी, 2006 को आरंभ होने वाली अवधि के दौरान भारत में कोई व्यापार या विनिर्माण, वाणिज्यिक या औद्योगिक क्रियाकलाप नहीं किया है। उक्त अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति द्वारा सम्यक् रूप से हस्ताक्षरित प्रमाणपत्र।

[फा सं 50/4/2006-सी.एल.-III]

राजिन्दर सिंह, अवर सचिव

### MINISTRY OF CORPORATE AFFAIRS

New Delhi, the 28th April, 2008

G.S.R. 84.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) (hereinafter referred to as the Act) and in partial modification of the notification of the Government of India, erstwhile Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) numbers S.R. O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the said notification), the Central Government hereby directs that in the case of M/s. Aga Khan Foundation, Sarojini House, 2nd Floor, 6 Bhagawan Das Road, New Delhi (hereinafter referred to as the company) being a foreign company, having been permitted by the Reserve Bank of India under Clause (a) of sub-section (1) of Section 29 of the Foreign Exchange Regulations Act, 1973, vide letter No. EC Co. PCS. 4163/30 (Activity)-78 dated the 16th May, 1978 to establish its office in India, to carry out its philanthropic objects set out in its Charter, the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said Section 594 as modified in their application to a foreign company by the said notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

“It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the Section 594, if, in respect of the financial years commencing from the 1st day of January, 2006 the company in respect of its Indian Business Annual Accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate”

1. a statement of receipts and payments made by the Indian branches of such company certified by,—

- (a) a person authorized to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act; and
- (b) a Chartered Accountant practicing in India, certifying that the said statement gives a true and fair view of the receipts and payments of the company in India for the financial years commencing from the 1st day of January, 2006;

2. a statement of the company's assets and liabilities in India certified by—

- (a) a person authorized to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act; and
- (b) a Chartered Accountant practicing in India, certifying that the said statement gives a true and fair view of the state of affairs of the company in India as at the end of the financial years commencing from the 1st day of January, 2006;

3. a certificate duly signed by a person authorized to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act certifying that the company did not carry out any trading or manufacturing, commercial or industrial activity in India during the financial years commencing from the 1st day of January, 2006”.

[F. No. 50/4/2006-CL. III]

RAJINDER SINGH, Under Secy.

## पर्यावरण एवं वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2008

स.का.वि. 85.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वार प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि तकनीकी अधिकारी का विभाग (वानिकी) भर्ती नियम, 1979 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने में लोप किया गया है, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय में तकनीकी अधिकारी श्रेणी-I (वानिकी), तकनीकी अधिकारी श्रेणी-II (वानिकी) और अनुसंधान अन्वेषक (वानिकी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए विनियमित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, समूह 'ख' (वानिकी) अधिकारी भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान उपबन्ध अनुसूची के कालम (2) से कालम (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और वनसे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम (5) से कालम (14) में विनिर्दिष्ट होंगी।

4. निरहता : वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए जिनके लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अवयव पर
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
तकनीकी अधिकारी (वानिकी) श्रेणी-I	03* (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचिणीय	7500-250-12000 रु.	चयन

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
---	---	--	--

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है

(10)	(11)	(12)
लागू नहीं होता	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सौविदा भी है।	प्रोन्नति : ऐसा तकनीकी अधिकारी (वानिकी) श्रेणी-2, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :-

जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहाँ उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा कि गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सौविदा भी है) :  
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/क्षेत्रीय अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों/अर्ध-सरकारी कानूनी या स्थायक संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं; या  
(ii) जिन्होंने 6500-10500/-रुपए के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या  
(iii) जिन्होंने 5500-9000/-रुपए के वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष में नियमित सेवा की है;  
और

- (ख) (i) जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या सांख्यिकी अनुसंधान या सांख्यिकी सहित अर्थशास्त्र या सांख्यिकी सहित वाणिज्य सहित वाणिज्य या सांख्यिकी सहित गणित या सांख्यिकी सहित कृषि में मास्टर डिग्री या समतुल्य है।  
(ii) जिन्हें कृषि या वानिकी में आंकड़ों के संग्रहण, संकलन और विश्लेषण का तीन वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि थी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सौविदा भी है) अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।



यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो इसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए):-

- (1) संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष  
 (2) निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) —सदस्य  
 (3) निदेशक (व्यवसाय)/उप सचिव (व्यवसाय) —सदस्य

टिप्पण—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रतिनियुक्ति/सविदा पर किसी अधिकारी को नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. तकनीकी अधिकारी (व्यवसाय) श्रेणी-II	15* *(2008) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचित	6500-200-10500 रु.	चयन	नहीं	30 वर्ष के अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निवृत्त की गई अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा बिले के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप समूह के लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(8)

(9)

(10)

(11)

अवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर या स्नातकोत्तर अनुसंधान में या स्नातकोत्तर सहित वाणिज्य, सांख्यिकी सहित गणित या सांख्यिकी सहित सहित कृषि में मास्टर डिग्री या समतुल्य;  
 (ii) कृषि या वाणिज्य में आकड़ों के संग्रहण/संकलन और विश्लेषण में तीन वर्ष का अनुभव।  
 टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दृष्टि में संघ लोक सेवा आयोग के विवेका-नुसार शिक्षित की जा सकती है।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

50%

सीधे भर्ती द्वारा 30 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) अथवा आमेलन द्वारा 20% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) अथवा आमेलन द्वारा

14374708-3

(8)

टिप्पण 2-अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(12)	(13)	(14)
<p><b>प्रोन्नति</b> अनुसंधान अन्वेषक (वानिकी) 5500-9000 रु. के वेतनमान में पदक्रम में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित।</p> <p>टिप्पण : जहाँ पर कनिष्ठ व्यक्तियों ने अपनी अर्हता को पूरा कर लिया हो अथवा प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा पर विचार किया जा रहा हो, ऐसे मामले में उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्त कि वे अपेक्षित अर्हता अथवा पात्र सेवा से कम न हो जो कि ऐसी अर्हता सेवा अथवा पात्र सेवा की आधे से अधिक सेवा अथवा दो वर्ष जो भी कम हों, और अगले उच्चतर ग्रेड में अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ जिन्होंने ऐसी अर्हता अथवा पात्र सेवा की आधे से अधिक सेवा अथवा पात्र सेवा को पहले की पूरा कर लिया हो, अपनी परीक्षा अवधि को सफलता पूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति</b>—(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सौविदा भी है)/आमेलन द्वारा; वे अधिकारी जो केन्द्र अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा स्थापतशासी संगठनों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्ध-सरकारी, सांविधिक संगठनों के अधीन हैं।</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर समकक्ष पदों पर मूल कांडर में अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा</p> <p>(ii) 5500-9000 रु. के वेतनमान में अथवा इसके समकक्ष मूल कांडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो; अथवा</p> <p>(iii) 5000-8000 रु. के वेतनमान में अथवा इसके समकक्ष मूल कांडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् 6 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं।</p>	<p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति</b> (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए)</p> <p>1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. निदेशक अथवा उप-सचिव (प्रशासन) —सदस्य 3. निदेशक (वानिकी) —सदस्य अथवा उपसचिव (वानिकी)</p>	<p>सीधी भर्ती द्वारा जब अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालीन सौविदा भी है) अथवा आमेलन द्वारा नियुक्त हुए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

(12)

शेषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर नाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक अनुबंध भी हैं) अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : केवल केन्द्रीय सरकार/राम्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों से संबंधित अधिकारी ही आमेलेन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. अनुसंधान 07*	अन्वेषक (2008) (बानिकी) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसंधितीय	5500-175-9000 रु.	चयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवकाशित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, नागासैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, और जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चाम्पा जिले के पंगी उपखंड, अठमान और निकोबार द्वीप के संघ शासित क्षेत्रों या लक्षद्वीप के संघ शासित क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(8)	(9)	(10)	(11)
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या सांख्यिकी अनुसंधान में या सांख्यिकी सहित अर्थशास्त्र, या सांख्यिकी सहित वाणिज्य या सांख्यिकी सहित गणित या सांख्यिकी सहित कृषि में स्नातकोत्तर पदार्थ या समतुल्य; (ii) कृषि या बानिकी में आकड़ों के संग्रहण अथवा संकलन अथवा विश्लेषण में दो वर्ष का अनुभव। या	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	25% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) 75% सीधी भर्ती द्वारा

(8)

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या वाणिज्य या गणित एक विषय के साथ स्नातक उपाधि या समतुल्य;

(ii) कृषि या वानिकी में आकड़ों के संग्रहण अथवा संकलन अथवा विश्लेषण में चार वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(12)

(13)

(14)

प्रोन्नति :

अनुसंधान सहायक (वानिकी), जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि को सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनिपुणित ( जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संधिदा भी है ) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य-सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदुप पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 5000-150-8000 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(iii) जिन्होंने 4500-125-7000 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; और

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए )

1. संयुक्त सचिव —अध्यक्ष  
( प्रशासन )

2. निदेशक अथवा उप-सचिव —सदस्य  
( प्रशासन )

3. निदेशक ( वानिकी ) —सदस्य  
अथवा उपसचिव ( वानिकी )

टिप्पण—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, अनुमोदन के लिए आयोग के पास भेजी जाएंगी। तथापि यदि, आयोग द्वारा उन्हें अनुमोदित कर दिया जाता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति जिसका अध्यक्ष संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य होगा, की बैठक नए सिरे से आयोजित की जाएगी।

सोधी भर्ती और प्रतिनिपुणित या संविदा पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।



(12)

(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं हैं।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कादर बाह्य पर पर नियुक्ति के लिए (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक अनुबंध भी है) अधिकतम आयु - सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. ए-12011/2/2006-पी-1]

मोहन लाल बाघवानी, अवर सचिव

## MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 24th April, 2008

G.S.R. 85.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of The Department of Agriculture Technical Officer (Forestry) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Technical Officer (Forestry) Grade-I, Technical Officer (Forestry) Grade-II and Research Investigator (Forestry) in the Ministry of Environment and Forests, namely:—

1. (1) **Short title and commencement.**—These rules may be called the *Ministry of Environment and Forests, Group 'B' (Forestry) Officers Recruitment Rules, 2008*.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of the posts, classification and scale of Pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed thereto.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1437 G.M.O.-4

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Technical Officer (Forestry) Grade-I	*03 (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'B' 'Gazetted' Non-Ministerial	Rs. 7500-250-12000/-	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion, failing which by deputation including short term contract	
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in marking recruitment		
(12)	(13)	(14)			
<b>Promotion :</b> Technical Officer (Forestry) Grade II with three years regular service in the grade. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. <b>Deputation : (including short-term contract)</b> Officers under the Central or State Governments	Group 'B' Departmental Promotion Committee (For Promotion and Confirmation): (1) Joint Secretary (Administration) —Chairman (2) Director or Dy. Secretary (Administration) —Member (3) Director (Forestry) or Deputy Secretary (Forestry) —Member <b>Note :</b> The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over		Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on Deputation or contract.		

(12)	(13)
or Union Territories or Recognised Research Institutes or Universities or Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations—	by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.
<p>(a) (i) holding analogous post on regular basis;</p> <p>Or</p> <p>(ii) with three years regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 6500-10500; or</p> <p>(iii) with seven years' regular service in the posts in the scale of pay Rs. 5500-9000; and</p> <p>(b) (i) possessing a Master's degree in Statistics or Operations Research or Economics with Statistics or Commerce with Statistics or Mathematics with Statistics or Agriculture with Statistics from a recognized University or equivalent;</p> <p>(ii) three years experience in collection or compilation or analysis of data in Agriculture or Forestry.</p>	

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation or contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date for the receipt of applications.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Technical Officer (Forestry) Grade-II	*15 (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'B' 'Gazetted' Non-Ministerial	Rs. 6500-200- 10500	Selection	No
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not exceeding 30 years. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the	Essential : (i) Master's Degree in Statistics or operations research or Economics with Statistics or Commerce with Statistics or Mathematics with Statistics or agriculture with Statistics	No	2 years for direct recruits		

7

closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

8

from a recognised institute/ university or equivalent  
(ii) Three years experience in collection/compilation/ analysis of data in Agriculture or Forestry.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service

Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(11)

50% Direct Recruitment  
30% Deputation (including short-term contract) or Absorption  
20% Promotion failing which by Deputation (including short term contract) or Absorption

(12)

**Promotion :**

Research Investigator (Forestry) in the pay scale of Rs. 5500-9000 with 3 years regular service in the grade.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half on such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Deputation : (including short-term contract)/Absorption**

Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Recognised Research Institutes or Autonomous Organisation or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory Organization ;—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with three year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/ department; and
- (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the Parent cadre/ department; and



(12)

(b) possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruitment under col. 8.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

**Note :** Only officers belonging to Central/State Governments/Union Territories are eligible to be considered for appointment on absorption basis.

(13)

(14)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (For Considering Promotion and Confirmation) :**

- |  |           |
|--|-----------|
| (1) Joint Secretary (Administration)                   | —Chairman |
| (2) Director or Deputy Secretary (Admin.)              | —Member   |
| (3) Director (Forestry) or deputy Secretary (Forestry) | —Member   |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract) or absorption.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Research Investigator (Forestry)	*7 (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Ra. 5500-175-9000	Selection	No

(7)	(8)	(9)	(10)
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) <b>Note :</b> The crucial date for determining age-limit shall be closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti District of	<b>Essential :</b> (i) Master's Degree in statistics or Operations Research or Economics with Statistics or Commerce with Statistics or Mathematics with Statistics or Agriculture with Statistics from a recognised University or equivalent (ii) Two years experience in collection or compilation/ or analysis of Agriculture or Forestry data. OR	No	2 years for direct recruits

14379/08-5

(7)	(8)
and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, and the Union territory Andaman and Nicobar Islands and the Union territory of Lakshadweep.	<p>(i) Bachelor's degree from a recognised university or equivalent with Economics or Statistics or Commerce or Mathematics as one of the subject.</p> <p>(ii) Four years experience in collection or compilation or analysis of Agriculture or Forestry data.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If at any stage the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>

(11)	(12)
<p>25% Promotion failing which by deputation short-term contract</p> <p>75% Direct recruitment.</p>	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Reserach Assistant (Forestry) with three years regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or elibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period of promotion to the next higher grade along with their junior who have alreday completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation : (Including short-term contract)</b></p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Recognised Research Institutes or Autonomous Organisations.</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000-150-8000 or</p> <p>(iii) with six years regular service in posts in the scale of Pay of Rs. 4500-125-7000; and</p>

(12)

(b) possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruitment in Column 8.

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist will not be eligible for promotion.

(Period of deputation or contract including period of deputation contract in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion and Confirmation):

- |  |           |
|--|-----------|
| (1) Joint Secretary (Administration)                   | —Chairman |
| (2) Director or Dy. Secretary (Administration)         | —Member   |
| (3) Director (Forestry) or deputy Secretary (Forestry) | —Member   |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation or contract.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to Confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. A-12011/2/2006-P. I.]

M. L. WADHWANI, Under Secy.

### कृषि मंत्रालय

(पशु पालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2008

सा.का.नि. 86,—उपपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सम्बन्धी मात्स्यिकी परियोजना मुंबई और उसके आधार वर्ग-1 और वर्ग-2 पद भर्ती नियम, 1959 को, जहाँ तक उनका संबंध सहायक लेखा अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है, या करने का सोच किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशु पालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग के अधीन सम्बन्धी मात्स्यिकी परियोजना, मुंबई में सहायक लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, (सहायक, लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहता.— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक लेखा अधिकारी	1* (2008) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवीय।	6500-200- 10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा  
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों  
द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/  
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(12)

संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति धन प्रोन्नति)

संयुक्त पद्धति :

प्रतिनियुक्ति धन प्रोन्नति

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सद्दश पद  
धारण किए हुए हैं; या



(12)

- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-175-9000 रुपये के समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, और ;

जो निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :-

- (ख) (i) केन्द्रीय सरकार के संगठित लेखा परीक्ष में से किसी द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण ;  
(ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य या समतुल्य में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो; और  
(ग) रोकड़, लेखा और बचट कार्य में चार वर्ष का अनुभव ।

5500-175-9000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में ऐसे विभागीय ज्येष्ठ लेखाकार पर, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए आवेदकों के साथ विचार किया जाएगा और उसके पद पर नियुक्ति के लिए चयन किए जाने की दशा में वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया सम्झा जाएगा ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर काह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्रेषित करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 2-10/2002-मा. प्रशा.]

मुदीपा कोहली, अवर सचिव

### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 22nd April, 2008

G.S.R. 86.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Fisheries Project and its Bases Recruitment of Class I and Class II Posts Rules, 1959, in so far as they relate to the post of Assistant Accounts Officer, except as respect things done or omitted to be come before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Accounts Officer in Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Assistant Accounts Officer) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

14374208-6

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether post or Non-selection post	Selection	Whether benefits of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
--------------	----------------	----------------	--------------	------------------------------------	-----------	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Accounts Officer	1 (One) *2008 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation to be made
(11)	(12)
Composite method (Deputation plus Promotion)	Composite method (Deputation plus Promotion) Officers of the Central/State Government/Union Territories : (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department, OR (ii) With three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500-175-9000 or equivalent and possessing the following qualifications:

(12)

- (b) (i) a pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any one of the Organized Accounts Department of the Central Government;
- (ii) Successful completion of training in the Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management Or equivalent; and
- (c) Possessing four years experience in Cash, Accounts and Budget Work.

Departmental Senior Accountant in the scale of pay of Rs. 5500-175-9000 with three years regular service in the grade would also be considered alongwith applicants for appointment on deputation and in case he/she is selected the post shall be deemed to have been filled by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which Union Public  
Service Commission is to be consulted  
in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with the Union Public  
Service Commission necessary on each  
occasion

[F. No. 2-10/2002-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 2008

सा.क.वि. 87.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा एकीकृत मास्सिकी परियोजना (प्रसंस्करण प्रोद्योगिकविद्) भर्ती नियम, 1992 का, जहाँ तक उसका संबंध प्रसंस्करण प्रोद्योगिकविद् के पद से है, उन बातों के सिद्धम अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मात्स्यपालन विभाग के अधीन एकीकृत मास्सिकी परियोजना, कोचीन में प्रोद्योगिकविद् के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए भिन्नस्थित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मास्सिकी परियोजना प्रसंस्करण प्रोद्योगिकविद् भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता,—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विस्का पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रसंस्करण प्रोद्योगिकविद् 03*(2008)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसूचित।	6500-200- 10500 रु.	चयन	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

5,000-8,000 रुपये के वेतनमान में ऐसा प्रसंस्करण-सह-गुणवत्ता आश्वासन पर्यवेक्षक जिसने उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, आगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।



**प्रतिनियुक्ति :**

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार या संघ शासित प्रदेश की सरकारों के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियुक्ति आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं, या :

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-175-9000 रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो, या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5000-150-8000 रुपये या समतुल्य वेतनमान में छः वर्ष की सेवा की हो, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक प्रौद्योगिकी या रसायन या मशीनिकी विज्ञान या औद्योगिकी मशीनिकी में एम एस सी डिग्री या समतुल्य,

या

केन्द्रीय मातृशिक्षा संस्थान, मुम्बई से मातृशिक्षा विज्ञान में दो वर्ष का डिप्लोमा ।

(ii) मूल्य प्रसंस्करण कारखानों में दो वर्षों का व्यावहारिक अनुभव या मूल्य प्रसंस्करण क्षेत्र में दो वर्षों का अनुसंधान अनुभव ।

वांछनीय : विपणन या व्यापार प्रबंधन में डिप्लोमा ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी शक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिये पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, अल्पकालिक सविधा सम्मिलित है जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर का पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविधा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति वर्ग "ख" (प्रोन्नति के लिए विचार करने के लिए) :-

प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(1) निदेशक, एकीकृत मातृशिक्षा परियोजना, कोचीन

- अध्यक्ष

(2) अवर सचिव (मातृशिक्षा), कृषि मंत्रालय

- सदस्य

(3) उप निदेशक (प्रसंस्करण तथा विपणन),  
एकीकृत मातृशिक्षा परियोजना, कोचीन

- सदस्य

[फा. सं. 5-47/2001-मातृशिक्षा प्रशा.]

1437 45/08-7

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd April, 2008

G.S.R. 87.—in exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Fisheries Project (Processing Technologist) Recruitment Rules, 1992, in so far as they relate to the post of Processing Technologist, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Processing Technologist in the Integrated Fisheries Project Cochin under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Integrated Fisheries Project, Processing Technologist, Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, its classification and the scale of pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualification and other relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(1) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Processing Technologist	03* 2008 (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group B, Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6,500-200-10,500	Selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)		(8)		(9)	(10)
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Two years for Promotees

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

Promotion failing which by deputation

**Promotion:**

Processing-cum-Quality Assurance Supervisor in the pay scale of Rs.5000-8000 with six years' regular service in the grade.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Deputation:**

Officers under the Central Government or State Governments or Union territories:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre or Department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.5500-175-9000 or equivalent in the parent cadre or Department; or
- (iii) with six years' regular service in the grade rendered after appointment on a regular basis in the scale of pay of Rs.5000-150-8000 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

**Essential :**

- (i) M.Sc. degree in Food Technology or Chemistry or Fishery Science or Industrial Fisheries of a recognized University or equivalent,

or

two years' Diploma in Fishery Science from Central Institute of Fisheries Education, Mumbai.

- (ii) Two years' practical experience in fish processing factories or two years' research experience in the field of fish processing.

**Desirable :** Diploma in Marketing or Business Management.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations/department of the Central Government shall not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering promotion):</b> 1. Director, Integrated Fisheries Project, Cochin —Chairman 2. Under Secretary (Fisheries), Ministry of Agriculture —Member 3. Deputy Director (Processing and Marketing), Integrated Fisheries Project, Cochin —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

[F. No. 5-47/2001-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 2008

सा.का.नि. 88.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय मत्स्यकी समुद्री इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1977 का, जहां तक उनके संबंध शारीरिक प्रशिक्षण अनुदेशक-एवं-उपवाहिन के पद से है, उन बातों के सियत्य अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्ण किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि भंडारण, पशु पालन, डेयरी और मत्स्यकी विभाग के अधीन केंद्रीय मत्स्यकी समुद्री इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान में शारीरिक प्रशिक्षण अनुदेशक-एवं-उपवाहिन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय मत्स्यकी समुद्री इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, शारीरिक प्रशिक्षण अनुदेशक-एवं-उपवाहिन भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपबन्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।



## अनुसूची

पद का नाम	वर्षों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुत्तेज है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सार्वजनिक प्रशिक्षण अनुदेशक-एच- उपबार्डन	3*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सहायक केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अग्रजपत्रित अनुसूचिणीय)	5000-150- 8000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे वर्गी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा सीधे वर्गी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे वर्गी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिचीका की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)	(10)
35 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 40 वर्ष तक सिविल की जा सकती है।)	आवश्यक : 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक तपाधि या समतुल्य। 2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर तपाधि या शारीरिक शिक्षा में डिप्लोमा या समतुल्य। 3. शारीरिक प्रशिक्षण में अनुदेशन देने में कम से कम एक वर्ष का अनुभव। टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जाज्जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब सिविल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (य कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड अरुमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा  
य प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों  
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/  
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा:
(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[फा. सं. 3-36/2001-मत्स्यकी-प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 28th April, 2008

**G.S.R. 88.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training (Group C and Group D Posts) Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the post of Physical Training Instructor-cum-Deputy Warden, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Physical Training Instructor-cum-Deputy Warden in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Physical Training Instructor-cum-Deputy Warden) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of these provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Physical Training Instructor-cum-Deputy Warden	* 3 (2008) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central 'Service, Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)		(8)	(9)		(10)
Upto 35 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government.) Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India but not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak, Division of Jammu and Kashmir State and Spiti Lahaul district and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. Note 2 : In respect of post to which the appointment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit in each case shall be last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.		Essential : 1. Bachelor degree from a recognised University or equivalent. 2. Post Graduate Degree or Diploma in Physical Education issued by recognised University or equivalent. 3. Atleast one year experience in imparting instruction in Physics training. Note:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable		2 years
Method of Recruitment, Whether by direct recruitment, or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
(11)			(12)		
by direct recruitment			Not applicable		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Not applicable

Not applicable

[F. No. 3-36/2001-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 मई, 2008

सा.का.नि. 89.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि और खाद्य मंत्रालय (डेयरी प्रभाग) में तकनीकी वर्ग 1 और 2 पदों पर भर्ती नियम, 1958, को अधिकांश करते हुए कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग में तकनीकी अधिकारी (डेयरी विकास) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, तकनीकी अधिकारी (डेयरी विकास) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपबन्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएँ.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. विरहता.—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
तकनीकी अधिकारी (डेयरी विकास)	4* (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसंधीय	6500-200- 10,500 रु.	चयन	नहीं



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्ष की जावेगी, यदि आवश्यक हो

(7)	(8)	(9)	(10)
30 वर्ष से अधिक (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सीमा अधधारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में स्थित अभ्यर्थियों से आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी (तब वे अभ्यर्थी जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी ठप प्रभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप समूहों के संघ राज्य क्षेत्र अथवा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र में स्थित हैं, के लिए अंतिम निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी)।	आवश्यक अर्हताएं : 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डेयरी विज्ञान/डेयरी प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य ; 2. दुग्ध एवं दुग्ध उत्पादों के उत्पादन, रख-रखाव और विपणन में दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। या 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डेयरी विकास/डेयरी प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य; 2. दुग्ध एवं दुग्ध उत्पादों के उत्पादन, रख-रखाव और विपणन में चार वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले तन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डेयरी विज्ञान/डेयरी प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हाँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति या आवेदन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिस्पर्धा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आवेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आवेदन किया जाएगा

(11)

(12)

(1) 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

प्रोन्नति :  
5500-175-9000 रुपा के वेतनमान में ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक डेयरी जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

(11)

(2) प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

(12)

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वंशों से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (आई एस टी सी) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्ध सरकारी संगठनों/राज्य सहकारिताओं/डेयरी परिसरों/कृषि विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिषदों के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जिन्होंने मूल कांडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या :

(ii) जिन्होंने मूल कांडर/विभाग में नियमित आधार पर 5500-9000 रूपए या समतुल्य के वेतनमान में उस पद पर नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है;

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं या अनुभव हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर काह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए)

(1) संयुक्त सचिव (प्रशासन)

—अध्यक्ष

(2) संयुक्त सचिव (डेयरी प्रशासन)

—सदस्य

(3) निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)

—सदस्य

(4) सहायक आयुक्त (डेयरी विकास)

—सदस्य

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है।

[फा सं ए-12018/15/2000-एआई]

पी. एल. मीना, अवर सचिव

New Delhi, the 1st May, 2008

G.S.R. 39.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Food and Agriculture (Recruitment to Technical Class I and II posts in the Dairy Division) Rules, 1958, the President hereby makes the following rules further to regulate the method of recruitment to the post of Technical Officer (Dairy Development) in the Ministry of Agriculture, (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Technical Officer (Dairy Development) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, its classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule aforesaid.

4. **Disqualification.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of these provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technical Officer (Dairy Development)	*4 (2008) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10,500	Selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruitment		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not exceeding 30 years, (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government.)	Essential Qualifications : 1. Degree in Dairy Science/Dairy Technology from recognised University or equivalent. 2. Two years practical experience	Age : No E. Qs. : Yes	2 years for direct recruits.		

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India but not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak Division of Jammu and Kashmir States and Lahaul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p>	<p>in Production, handling and marketing of milk and milk products Or,  1. Diploma in Dairy Development/ Dairy Technology from a recognized University/Institute or equivalent;  2. Four years practical experience in Production, handling and marketing of milk and milk products.  Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.  Desirable :  Master's Degree in Dairy Science/Dairy Technology from a recognized University/ Institute or equivalent.</p>		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(11)	(12)
1. 25 per cent by promotion failing which by deputation (including short term contract) 2. 75 per cent by direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b>  Senior Technical Assistant (Dairy) in the pay scale of Rs. 5500-175-9000 with 3 years regular service in the grade.  Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  <b>Deputation (ISTC):—</b>  Officers under the Central Government/State Governments/Union territories/Public Sector Undertakings/Semi Government</p>



(12)

Organisations/State Cooperatives/Dairy Federations/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions or Councils :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs.5500—9000 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation.

Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations/department of the Central Government shall not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion and confirmation):	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract)
(1) Joint Secretary (Admn.) —Chairman	
(2) Joint Secretary (Dairy Division) —Member	
(3) Director/Deputy Secretary (Admn.) —Member	
(4) Assistant Commissioner (Dairy Development) —Member	

[F. No. A-12018/15/2000-Admn. I]

P. L. MEENA, Under Secy.

1437 93/08-10

